

De visie van Kinderopvang Smurfenland op Pedagogische kwaliteit



De kwaliteit van kinderopvang kan omschreven worden als datgene dat de opvang verantwoord maakt. Naast wat de pedagogischmedewerkers doen om de veiligheid en gezondheid te garanderen is de pedagogische kwaliteit bepalend. Hoge pedagogische kwaliteit zorgt ervoor dat kinderen zich veilig voelen, prettig voelen en zich op een optimale manier kunnen ontwikkelen.

De overheid stelt met de 'Wet kinderopvang' en de 'Wet IKK' de minimum eisen aan de kwaliteit van de opvang. Deze wet stelt dat de opvang moet zorgen voor 'verantwoorde kinderopvang'. Dit begrip is uitgewerkt in de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) en een Ministeriële Regeling. Beide zijn wettelijke voorschriften waarvan wij niet mogen afwijken:

Eisen aan het aantal vierkante meters van de binnen- en buitenruimte, de veiligheid, hygiëne groepssamenstelling en -grootte (stabiliteit), het aantal kinderen in verhouding tot het aantal pedagogisch medewerkers, het opleidingsniveau van de pedagogisch medewerkers, het pedagogisch beleid en het spelmateriaal.

Naast de wettelijke voorschriften bepalen ook de wijze waarop de kinderen bij ons ervaringen opdoen in hun interacties met de pedagogisch medewerkers, de interactie met de andere kinderen, de inrichting van onze speelkamers, de tuin en de materialen of de ontwikkeling van het kind gestimuleerd wordt. De kwaliteit hiervan is moeilijk te waarborgen via regels en wetten, maar vereist een kritische blik en continue scholing van pedagogisch medewerkers.

Ook de omgang tussen ouder en opvang is van invloed op de pedagogische kwaliteit. Ouders en het kinderdagverblijf zijn partners in opvoeding. Regelmatig uitwisselen van informatie tussen de ouders en de pedagogisch medewerkers heeft een positieve invloed op het welbevinden van het kind in de kinderopvang (voelt het kind zich prettig?). Een goede uitwisseling zorgt op zichzelf dus al voor een betere kwaliteit van de opvang. Om dit te waarborgen heeft kinderopvang Smurfenland een uitgebreid ouderbeleid met handleiding en werkplannen voor de pedagogisch medewerkers.

Ons Pedagogisch beleid (beknopt)

In de 'Wet kinderopvang' heeft de overheid gekozen voor de vier opvoedingsdoelen van professor J.M.A. Riksen-Walraven. In haar theorie formuleert zij vier opvoedingsdoelen voor de kinderopvang:

- een gevoel van emotionele veiligheid bieden
- gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties bieden
- gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties bieden
- de kans om zich waarden en normen, de "cultuur" van een samenleving, eigen te maken; socialisatie

Deze opvoedingsdoelen gelden voor alle kinderen die gebruik maken van kinderopvang.

Wij hebben met elkaar deze opvoedingsdoelen uitgewerkt. Op het gebied van: leidster/kind interactie; dagprogramma; in de groep; activiteiten; spelmateriaal; binnenruimte en buitenruimte. Deze uitwerking hebben zij omgezet in handleidingen en werkplannen.

De handleidingen en werkplannen maken inzichtelijk hoe we in de praktijk de 4 basisdoelen vorm geven en toetsbaar maken. Hiermee maken we de visie van kinderopvang Smurfenland over het werken met kinderen en het opvoeden van kinderen inzichtelijk, voor de ouders, voor collegiale toetsing en voor de gemeente.

Een volledige versie van het pedagogischbeleid (en het ouderbeleid) is voor ouders van Smurfenland beschikbaar op aanvraag. Stuur u een email naar kantoor@kinderdagverblijfsmurfenland.nl of vraagt u hiernaar bij de pedagogisch medewerker van de groep.

Ons veiligheidsbeleid

In een omgeving waar kinderen opgroeien is veiligheid in de breedste zin van het woord van groot belang. Daarnaast is het van belang dat kinderen om leren gaan met risico's, dit uiteraard wel binnen bepaalde grenzen. Deze risico's zijn beschreven in het veiligheidsbeleid.

Andere acties die wij ondernemen om te veiligheid te waarborgen zijn;

Het aanvragen van een VOG;

Voordat medewerkers bij kinderopvang Smurfenland komen werken worden zij gescreend door Justitie door het aanvragen van een verklaring omtrent gedrag. Deze VOG wordt in het kinderopvang register gekoppeld aan ons kinderdagverblijf. Pas na het ontvangen van de VOG en het bevestigen van de koppeling in het kinderopvangregister mag de medewerker daadwerkelijk aan de slag.

4-ogen principe

In het kader van de veiligheid voor de kinderen werken volgens het 4-ogenprincipe. Het belangrijkste speerpunt daarbij is dat we een "open aanspreekcultuur" hebben. Het is een gewoonte elkaar aan te spreken op wijze van handelen en gedrag. Daarnaast worden aanpassingen gedaan in de accommodatie zoals deuren openzetten. Andere maatregelen die wij nemen is de inzet van babyfoons. Tijdens de haal- en brengmomenten gelden ouders ook als extra paar ogen. Indien een pedagogisch medewerker alleen achter moet blijven op de locatie bijvoorbeeld als de collega gaat wandelen is dit niet toegestaan, tenzij er een andere volwassene in het pand aanwezig is of bijvoorbeeld een huishoudelijk medewerker, de leidinggevende of de stagiaire die regelmatig kan binnenlopen.

Gezondheid - en veiligheidsbeleid

Sinds 1 januari 2019 stelt de Wet Kinderopvang in de wet IKK dat het kinderdagverblijf in bezit is van een Veiligheids - en gezondheidsbeleid. Jaarlijks zijn wij verplicht een evaluatie bij te houden over de mogelijke risico's die zich voor zouden kunnen doen en welke acties we daarop hebben genomen. De GGD inspecteur ziet hierop toe.

Inspectie speelhuysje en bedden

Van het speelhuis op de peuterkamer en de speciale kinderopvang bedden in de slaapkamers zijn logboeken aanwezig. Hierin worden notities gemaakt van de inspecties en de maatregelen die zijn genomen.

EHBO

Elke pedagogisch medewerker bij Smurfenland is in het bezit van een geldig EHBO certificaat gespecificeerd op kinderen. Elke twee jaar wordt de medewerker opnieuw bijgeschoold.

Gebruik sociale media

In het licht van de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Afspraken gebruik social media

We hebben hier de interne Smurfenland afspraken geplaatst rondom het werken met beeldmateriaal op social media. Reden om dit ook op de website te plaatsen is dat we zo transparant mogelijk willen zijn voor u, zodat helder is wat u hierin van ons kan verwachten.

Social media zijn niet meer weg te denken uit onze maatschappij, van privé tot zakelijk, van jong tot oud, van versterkend en stimulerend tot risicovol. Dit vraagt van ons allen om het goede ervan te gebruiken en de risico's tot een minimum te beperken. Daarom hebben wij deze afspraken voor alle medewerkers opgesteld.

Onder social media verstaan we de diverse toepassingen die nu actueel zijn zoals Facebook, Twitter, YouTube, WhatsApp, Snap chat, Internet, nieuwsbrieven etc, en alle toekomstige digitale media die ook onderdeel gaan uitmaken van onze toekomstige communicatie via de digitale weg.

Ons doel van gebruik van social media is optimaal gebruik maken van de kanalen die voor ouders en/of kinderen en Smurfenland passen om met elkaar te communiceren in de breedste zin van het woord. Daarbij hanteren we de volgende afspraken, enerzijds gericht op risico's beperken, anderzijds gericht op hoe we social media zinvol kunnen inzetten:

1. **Handel bewust:** we denken na over waarom we iets plaatsen en checken deze richtlijnen. Met een druk op de knop is iets geplaatst, dat heel snel ongecontroleerd verspreid kan worden en ga ervan uit dat verwijderen niet mogelijk is.
2. **Is het akkoord:** mogen de kinderen die op de beelden staan ook vastgelegd worden? Is hier schriftelijke toestemming voor van de ouders?
3. **Risico beperken:**
 - a. we plaatsen beeld waarop kinderen gekleed zijn
 - b. een kind staat niet alleen op een foto
 - c. we plaatsen beeld zonder namen te noemen (wet bescherming persoonsgegevens)
4. **Pedagogische uitstraling:** Met onze uitingen laten we zien wat we pedagogisch gezien doen.
5. Iedere medewerker die gebruik maakt van social media handelt op **persoonlijke titel**
6. **Beeldmateriaal dat met eigen mobiele telefoon is gemaakt**, wordt dezelfde dag naar een computer van Smurfenland verplaatst (veilige omgeving). Daarna worden ze direct van de telefoon verwijderd. Voor zover medewerkers foto's van kinderen verspreiden via hun eigen mobiele telefoons, gebeurt dit uitsluitend naar ouders van Smurfenland en volgens deze richtlijnen.

Gezondheid

Het deel gezondheidsbeleid stelt minimale eisen aan o.a. de wijze waarop wij het kinderdagverblijf schoon moeten houden, de ARBO regels, de verzorging van de kinderen, het bewaren, bereiden en aanbieden van voeding en de wijze waarop wij omgaan met zieke kinderen etc.

Een volledige versie van het Veiligheid – en gezondheidsbeleid (en het privacybeleid) is voor ouders van Smurfenland beschikbaar op aanvraag.

Stuurt u een email naar kantoor@kinderdagverblijfsmurfenland.nl